

**OPIS ZADATKA (ToR)  
Novi Pazar, Srbija**

---

I OPIS STANJA

Manjinskim zajednicama u Srbiji povereni su mandati da samostalno uređuju programiranje svoga rada u kulturi, informisanju, službenoj upotrebi jezika i pisma i obrazovanju kako bi na adekvatan način odgovorili na potrebe zajednice koje nisu prepoznate u okviru postojećih programa nadležnih ministarstava. Mehanizmi za sprovođenje ovog pristupa su i nacionalni saveti nacionalnih manjina u Srbiji, a u ovom konkretnom slučaju – Bošnjačko nacionalno vijeće (BNV). Zbog izrazito arbitrarnog i netransparentnog izbornog procesa 2010. godine, BNV je četiri godine funkcionisao u tehničkom mandatu. I tek sada, posle uspešno sprovedenih izbora 2014. i bošnjačka zajednice je konačno dobila legalan i legitiman nacionalni savet.

Novi saziv BNV-a se javno obavezao da će svoj rad bazirati na načelima transparentnosti i participativnosti, „uključujući i obavezno sprovođenje širokog kruga javnog slušanja, javnih rasprava i konsultacija sa zainteresovanim stranama pre donošenja ma koje važne odluke iz zakonom definisanih oblasti rada Bošnjačkog nacionalnog vijeća“. Takođe, BNV je doneo odluku o davanju konsultativno-participativnog statusa organizacijama civilnog društva čime je povećana transparentnost rada ove institucije i omogućen širi uticaj na donošenje odluka od ključnog značaja za zajednicu.

Tokom februara i marta 2015. godine, DamaD i BNV su zajednički sproveli proces mapiranja i procene postojećih kapaciteta, iskustva i znanja novog sastava BNVA da obavlja aktivnosti u okviru svojih mandata i time je napravljen presedan za poštovanje jer se ova institucija pokazala spremnom i otvorenom da sebe izloži nezavisnoj proceni uz neposredno učešće ovlašćenih predstavnika u svakoj od etapa istraživačkog procesa. Istraživanje je verifikovano kroz proces validacije: odobravanja, slaganja sa i prihvatanja od strane vijećnika čime je potvrđeno zajedničko vlasništvo nad nalazima istog.

Istraživanje je pokazalo<sup>1</sup>:

- Postojeći Planovi „većinske“ i „manjinske“ grupe vrlo opšteg karaktera, sa nedovoljno jasnim i preciznim ciljevima i aktivnostima koje će biti realizovane.
- Utvrđeno je da BNV još uvek nema jasan i definisan Plan i Program rada kako institucije u celosti, tako nema ni Plan rada Odbora i drugih tela Vijeća.
- Utvrđena je spremnost kako rukovodstva, tako i članova BNVA, za učešće u podizanju kapaciteta i strateškog planiranja i razvijanja javnih politika

DamaD nastoji doprineti transformaciji Bošnjačkog nacionalnog vijeća u instituciju baziranu na društvenom konsenzusu i inkluzivnom pristupu ostvarivanja i promovisanja prava bošnjačke manjine u Srbiji.

DamaD želi angažovati nacionalnog/nu konsultanta/icu sa pređašnjim iskustvom u oblasti razvoja strateških dokumenata za osmišljavanje i sprovođenje procesa osnaživanje kapacitete BNV-a i podrške participativnom i inkluzivnom definisanju strateških prioriteta i akcionih elemenata.

---

<sup>1</sup> Mapiranja i procene postojećih kapaciteta Bošnjačkog nacionalnog vijeća da obavlja aktivnosti u okviru svojih mandata, Novi Pazar, februar – mart, 2015. godine

---

**POZICIJA:** Kulturni Centar DamaD, Novi Pazar – Nacionalni konsultant/ica za participativno i inkluzivno strateško planiranje Bošnjačkog nacionalnog vijeća

**DIREKTNA SUPERVIZIJA:** Izvršna direktorica Kulturnog Centra DamaD

**TIP POZICIJE:** Nacionalna, konsultantska pozicija

**LOKACIJA:** Novi Pazar, Srbija

**DATUM POČETKA RADA:** septembar-decembar 2015

**TIP UGOVORA:** AUTORSKI

**TRAJANJE:** 16 radnih dana

**KRAJNI ROK ZA PRIJAVE:** 02.09.2015.

**FINANSIJSKA NADOKNADA:** Odgovarajući kandidati i kandidatkinje su pozvani da pošalju ponude za obavljanje posla definisanog kroz Opis zadatka. Kulturni Centar DamaD ostavlja sebi za pravo da ponudi odabranom konsultantu/ici iznos u skladu sa raspoloživim budžetom i prosečnom cenom konsultantskog dana na sličnim programima u okviru svog rada

## II SVRHA

Kulturni Centar DamaD želi doprineti transformaciji Bošnjačkog nacionalnog vijeća u instituciju baziranu na društvenom konsenzusu i inkluzivnom pristupu promovisanja prava Bošnjaka u Srbiji, kroz nadogradnju postojećih kapaciteta ovog tela: podizanje znanja i ujednačavanje razumevanja participativnog i inkluzivnog donošenja strateških dokumenta u skladu sa potrebama zajednice, kao i kroz identifikaciju, razvoj i definisanje strateških prioriteta za naredne četiri godine (2016-2019) i izradu jednogodišnjeg akcionog plana.

Ovaj proces će doprinosti većoj koheziji, poverenju i saradnji između članova i članica Vijeća, kao i građana i BNVa i ujedno će unaprediti sam rad ovog tela kroz inkluzivan, konsultativan pristup građanima u procesu definisanja strateških prioriteta i akcionih elemenata. Dugoročno očekujemo unapređivanje kvaliteta javnog dijaloga i većeg nivoa razumevanja problematike ostvarivanja manjinskih prava u Srbiji – mogućnosti, prava, ograničenja, rizika i lokalnih potreba. Svi ovi elementi vode ka stabilnijoj manjinskoj politici i relaksiranijim odnosima na relaciji manjina – većina i centralna vlast – lokalni mehanizmi.

## III SPECIFIČNI CILJEVI

1. Podići svest članova/ica Bošnjačkog nacionalnog vijeća o potrebi za inkluzivnim pristupom delovanju u lokalnoj zajednici i razviti neophodna znanja i veštine da taj pristup i primenjuju u procesu planiranja
2. Pružiti tehničku i ekspertsku pomoć BNVu da razvije strateške i akcione planove i programska dokumenta utemeljene na stavovima i potrebama građana

## IV DUŽNOSTI I OBVEZE KONSULTANTA/ICE:

Glavne dužnosti i obaveze konsultanta/ice su:

- I. preneti znanje i izgraditi kapacitete članova i članica BNV potrebne za participativno i inkluzivno strateško planiranje BNVa
- II. voditi proces identifikacije, razvoja i definisanja strateških prioriteta i planova akcije

## V ZADACI I VREMENSKI OKVIR

### 1) Priprema za sprovođenje procesa (2 dana)

- a) Razvoj metodologije koja će se koristiti u edukativnom procesu: dve (2) info sesije + trodnevni trening za članove i članice BNV-a– metodologija mora biti zasnovana na proverenim principima interaktivnog i iskustvenog učenja sa predlogom odgovarajućih trening materijala i vežbi koje se uklapaju u kontekst nacionalnog saveta nacionalne manjine.
- b) Razvoj metodologije koja će se koristiti u procesu strateškog planiranja – metodologija mora biti zasnovana na proverenim principima kvalitetnog strateškog planiranja koje uzima u obzir analizu okruženja u kome deluje BNV i omogućava visok stepen učešća i uključivanja članova i članica Vijeća i drugih odgovarajućih aktera u proces.
- c) Odobranje metodologije u konsultaciji sa Kulturnim Centrom DamaD i BNV predstavnicima – DamaD i BNV će dati komentare na predložene metodologije koje će nakon odobravanja biti primenjena u procesu edukacije i planiranja.

### 2) Sprovođenje info sesija (2 dana)

Sprovesti dve (2) dvosatne prezentacije sa diskusijom o razvoju javnih politika i procesima njihovog donošenja. Info sesije treba da otvore teme za razmišljanje, predstave konceptualne okvire i informišu o prednostima i razlozima za temeljan pristup ovom procesu.

### 3) Sprovođenje treninga (3 dana)

- a) Sprovođenje trodnevnog modula obuke za članove i članice BNVa za participativni i inkluzivni razvoj i donošenje strateških dokumenata prema programu obuke koji je odobren od strane Kulturnog centra DamaD i BNV-a
- b) Istražiti mišljenja korisnika o organizovanom treningu: tehnički aspekt sprovođenja treninga, kao i vrednovanje percipiranih promena znanja, veština i stavova na temelju *predstavljenog evaluacijskog upitnika*
- c) Izraditi i dostaviti trenerski izveštaj koji uključuje procenu ostvarenih rezultata treninga

### 4) Ekspertska podrška u procesu identifikacije, razvoja i validacije strateškog plana 2016-2019 i jednogodišnjeg akcionog plana rada BNV-a (8 dana)

- a) Voditi proces identifikacije, razvoja i definisanja strateških prioriteta BNV-a za naredne četiri godine (2016-2019), na osnovu odobrene metodologije, sprovedene edukacije, inputa sa sprovedenih konsultativnih sesija sa građanima.
  - i. Izraditi radnu verziju dokumenta i dati je na komentarisanje Kulturnom centru DamaD i BNVu
- b) Voditi proces izrade jednogodišnjeg akcionog plana rada BNVa na osnovu usvojenog strateškog plana
  - i. Izraditi radnu verziju dokumenta i dati je na komentarisanje Kulturnom centru DamaD i BNVu

### 5) Radionica za validaciju strategije i akcionog plana (1 dana)

- a) Kako je cilj ovog procesa podržati i pomoći BNV da participativno i inkluzivno sprovede strateško planiranje, Kulturni Centar DamaD i BNV će zajedno pristupiti procesu validacije (odobranja, slaganja sa, i prihvatanja) rezultata tog procesa.

Radionica za validaciju će biti strukturirana na način da će konsultant/ica predstaviti sve elemente strategije i akcionog plana a Kulturni Centar DamaD i BNV će izneti finalne komentare, sugestije i mišljenja koje će konsultant/ica uvažiti pre nego što preda finalnu verziju ovih dokumenata.

**TRAJANJE:** (Septembar-decembar 2015)

Konsultant/ica	Vremenski okvir	Plan plaćanja
<i>Razvoj metodologije za proces edukacije i planiranja; Predstavljanje metodologije DamaDu i BNvu</i>	2 dana	
<i>Info sesije</i>	2 dana	
<i>Sprovođenje trodnevnog treninga</i>	3 dana	20% ugovorene sume
<i>Sprovođenje participativnog procesa planiranja; vođenje radnih grupa (dva dolaska)</i>	5 dana	
<i>Pisanje dokumenata</i>	3 dana	40% ugovorene sume
<i>Radionica za validaciju Strategije 2016-2019 i Akcionog plana (jedna godine); predstavnici DamaDa i BNva i finalizacija dokumenata</i>	1 dan	20% ugovorene sume
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>100 %</b>

#### IV. KVALIFIKACIJE I RADNO ISKUSTVO:

Obrazovanje:

- Univerzitetsko obrazovanje iz oblasti sociologije, političkih nauka, prava, međunarodnih odnosa ili sličnog relevantnog polja;

Iskustvo:

- Minimum 5 godina rada na programima unapređivanja javnih politika, manjinskih prava, kulture i obrazovanja
- Iskustvo u formulisanoj programu za podizanje kapaciteta javnih institucija
- Poznavanje rada saveta nacionalnih manjina u Srbiji – prateće zakonodavstvo, izazovi i stanje na terenu
- Visok senzibilitet i pojačano razumevanje za osetljivu prirodu posla sa akterima koji ponekad imaju različite i suprotstavljene vizije
- Pređašnji rad i iskustvo u sprovođenju programa u Novom Pazaru, Sjenici i Tutinu
- Pružanje oralnih/pisanih informacija na pravovremen, efikasan i lako razumljiv način.

#### VI. UGOVORNI OKVIRI

Ugovor će uključiti sledeće odredbe:

- Konsultant/ica mora biti spreman/na da putuje do Novog Pazara i mesta gde će se realizovati trening;
- Finansijska ponuda mora uključiti sve predviđene troškove (uključujući transport i smeštaj u Novom Pazaru) u toku sprovođenja procesa
- U slučaju da konsultant/ica ne isporuče traženi kvalitet proizvoda, iznos za plaćanje će biti redukovano. Kulturni Centar DamaD zadržava pravo da proceni kvalitet isporučenih proizvoda. Konsultant/ica ima obavezu da finalizuje proizvode/dokumenta dok Kulturni Centar DamaD i BNV ne budu u celosti zadovoljni
- Iznos za plaćanje ne može biti veći od prosečnog iznosa koji Kulturni Centar DamaD plaća ostalim konsultantima u okviru ostalih programa rada.

#### Opšte informacije o Kulturnom Centru DamaD

[www.kcdamad.org](http://www.kcdamad.org) – website

[www.facebook.com/KCDamaD](https://www.facebook.com/KCDamaD) – facebook page

#### Ostale relevantne informacije

Biće obezbeđene od strane Kulturnog centra DamaD nakon finalnog odabira kandidata.