

Kulturni Centar DamaD, Novi Pazar – Konsultantska pozicija za mapiranje i procenu postojećih kapaciteta, iskustva i znanja novog sastava Bošnjačkog nacionalnog vijeća u Novom Pazaru da obavlja aktivnosti u okviru svojih mandata

OPIS ZADATKA (ToR)

Novi Pazar, Srbija

I Opis stanja

Manjinskim zajednicama u Srbiji je pružena mogućnost da uređuju programiranje sadržaja u kulturi, informisanju, službenoj upotrebi jezika i obrazovanju kako bi na adekvatan način odgovorili na lokalne potrebe koje nisu prepoznate u okviru postojećih programa nadležnih ministarstava. Mehanizam za sprovođenje ovog pristupa su i nacionalni saveti nacionalnih manjina u Srbiji, a u ovom konkretnom slučaju – Bošnjačko nacionalno vijeće (BNV). Zbog izrazito arbitrarnog i netransparentnog izbornog procesa 2010. godine, BNV je četiri godine funkcionisao u tehničkom mandatu i tek sada, nakon izbora u oktobru 2014. BNV ima priliku da funkcioniše u punoj meri i kapacitetu.

Najavljeni program BNVa, okvirno predstavljen tokom predizborne kampanje, ukazuje na to da će novi saziv svoje aktivnosti usmeariti u više pravaca: dalje i dublje ostvarivanje prava iz domena definisanih nadležnosti kako je predviđeno Zakonom o nacionalnim savetima nacionalnih manjina; ispravljanje propusta i grešaka iz prethodnog perioda; razvoj efikasnih institucionalnih i vaninstitucionalnih servisa za unapređenje položaja Bošnjaka u oblasti kulture, informisanja, obrazovanja i služebene upotrebe jezika; ukupno poboljšanje položaja Bošnjaka u Srbiji u skladu sa Ustavom i Uredbom o Republičkom savetu za nacionalne manjine

Nosioci predizbornih lista javno su se obavezali da će Vijeće bazirati svoj rad na načelima transparentnosti i participativnosti, „uključujući i obavezno sprovođenje širokog kruga javnog slušanja, javnih rasprava i konsultacija sa zainteresovanim stranama pre donošenja ma koje važne odluke iz zakonom definisanih oblasti rada Bošnjačkog nacionalnog vijeća“¹.

Bošnjačko nacionalno vijeće jeste donelo odluku o dodeljivanju konsultativno-participativnog statusa organizacijama civilnog društva, međutim, zabrinjava činjenica da je praktično zaokružen proces izbora i konstituisanja organa i radnih tela Vijeća, kao najvišeg predstavničkog i političkog tela Bošnjaka u Srbiji, bez uključivanja predstavnika „opozicije“. Takođe zabrinjava i visok procenat građana bošnjačke nacionalnosti koji i dalje nisu u dovoljnoj meri informisani o nadležnostima BNVa u ključnim oblastima delovanja, o aktivnostima koje su preduzete i rezultatima koji su ostvareni.

DamaD, nastoji angažovati stručnog/u nacionalnog/nu konsultanta/kinju za mapiranje i procenu postojećih kapaciteta, iskustva i znanja novog sastava Bošnjačkog nacionalnog vijeća u Novom Pazaru da obavlja aktivnosti u okviru svojih mandata.

¹ Sporazum o sprovođenju izbora za Savete nacionalnih manjina u gradu Novom Pazaru, opštinama Sjenica, Tutin, Prijepolje, Priboj i Nova Varoš, Novi Pazar, 10.10.2014.

POZICIJA: Kulturni Centar DamaD, Novi Pazar – Konsultantska pozicija za mapiranje i procenu postojećih kapaciteta, iskustva i znanja novog sastava Bošnjačkog nacionalnog veća u Novom Pazaru da obavlja aktivnosti u okviru svojih mandata

DIREKTNA SUPERVIZIJA: Izvršna direktorica Kulturnog Centra DamaD

TIP POZICIJE: Nacionalna, konsultantska pozicija

LOKACIJA: Novi Pazar, Srbija

DATUM POČETKA RADA: 1. februar, 2015

TIP UGOVORA: AUTORSKI

TRAJANJE: 8 radnih dana u toku jednog meseca

FINANSIJSKA NADOKNADA: Odgovarajući kandidati i kandidatkinje su pozvani da pošalju ponude za obavljanje posla definisanog kroz Opis zadatka. Kulturni Centar DamaD ostavlja sebi za pravo da ponudi odabranom konsultantu/ici iznos u skladu sa raspoloživim budžetom i prosečnom cenom konsultantskog dana na sličnim programima u okviru svog rada

II SVRHA

Kulturni Centar DamaD želi da doprinese radu i delovanju Bošnjačkog nacionalnog veća i bošnjačkoj zajednici kroz proces mapiranja i procene postojećih kapaciteta, resursa i znanja novog sastava Bošnjačkog nacionalnog veća u Novom Pazaru da obavlja aktivnosti u okviru institucionalnog mandata. Ovaj proces će pružiti uvid u ključne elemente ljudskih ali i tehničkih resursa koji se trebaju osnažiti ili unaprediti kako bi novi saziv BNVa bio u prilici da kvalitetno, efektivno i efikasno sprovodi svoj plan i program, a u korist bošnjačke zajednice. Mapiranje i procena su izuzetno važni prvi koraci za dugoročni, strateški rast i razvoj BNVa u instituciju znanja, ekspertize i savetodavnog delovanja, usmerenog ka celovitom i koherentnom razvoju bošnjačke zajednice.

TRAJANJE: (Februar)

III SPECIFIČNI CILJEVI I VREMENSKI OKVIRI:

1. Priprema za sprovođenje mapiranja i procene postojećih kapaciteta (2,5 dana)

- a. Razvoj metodologije koja će se koristiti u procesu – metodologija mora biti zasnovana na proverenim principima mapiranja i procene kapaciteta institucija, i mora jasno pokazati načine prikupljanja informacija (analiza postojećeg plana i programa, intervjui sa članovima/cama novog saziva, upitnici).

- b. Odobravanje metodologije u konsultaciji sa Kulturnim Centrom DamaD i BNV predstavnicima – DamaD i BNV će dati komentare na predloženu metodologiju koja će nakon odobravanja biti primenjena na terenu

2. Sprovođenje mapiranja i procene (2 dana)

- a. Mapiranje i procena kapaciteta novog saziva će se sprovesti u periodu od 2 dana i uključiće elemente predviđene metodologijom, koji obavezno moraju sadržati sledeće elemente: analizu postojećeg plana i programa rada BNV, intervjuje, fokus dijalog i upitnike koji će biti dati članovima i članicama novog saziva BNVa

3. Razvoj objedinjenoj preseka stanja – Izveštaj o mapiranju i proceni kapaciteta (2 dana)

- a. Na osnovu odobrene metodologije i sprovedenog istraživanja, konsultant/ica će razviti objedinjeni presek stanja kapaciteta BNVa. Presek će se sastojati iz dva elementa:
 - i. Sumiranje postojećeg plana i programa rada BNVa,
 - ii. Koji će biti upoređen nasuprot postojećih kapaciteta kako bi se identifikovale oblasti u kojima je potreban dodatni razvoj kapaciteta, znanja i veština članova/ica novog saziva BNVa
- b. Izveštaj mora biti dug najmanje 30 strana, i dodatno sadržavati izvršni siže kao i prateće anekse (upitnike, zapisnike i sl). Mora biti napisan jasnim, razumljivim jezikom i mora istaći i posebno naglasiti elemente, pakete znanja, veština i kapaciteta koji trebaju biti pruženi novom sazivu BNVa kako bi bilo u stanju da što kvalitetnije obavlja aktivnosti u odnosu na mandat, lokalne potrebe i plan i program.

4. Radionica za validaciju rezultata mapiranja

- a. Kako je cilj ovog procesa pomoći sazivu BNVa da što kvalitetnije i dugoročnije radi, planira i sprovodi svoje programinje, Kulturni Centar DamaD i BNV će zajedno pristupiti procesu validacije (odobravanja, slaganja sa, i prihvatanja) rezultata istraživanja, koji će definisati sledeće korake i pakete znanja, veština i kapaciteta koji trebaju biti osnaženi kroz trening programe. Radionica za validaciju će biti strukturirana na način da će konsultant/ica predstaviti sve elemente istraživanja, bazirane na prethodno odobrenoj metodologiji a Kulturni Centar DamaD i BNV će izneti finalne komentare, sugestije i mišljenja koje će konsultant uvažiti pre nego što preda finalnu verziju rezultata istraživanja.

Konsultant/ica	Vremenski okvir	Plan plaćanja
<i>Inicijalni sastanak sa DamaD timom</i>	0.5 dana	
<i>Razvoj metodologije za proces procene kapaciteta Predstavljanje metodologije DamaDu i BNVu</i>	2 dana	
<i>Sprovođenje mapiranja i procene kapaciteta</i>	2 dana	
<i>Pisanje izveštaja o mapiranju i proceni kapaciteta</i>	2 dana	60% ugovorene sume
<i>Radionica za validaciju rezultata mapiranja i procene; predstavnici DamaDa i BNVa</i>	1 dan	
<i>Završni sastanak sa DamaD timom i prezentacija izveštaja</i>	0.5 dana	40% ugovorene sume
TOTAL	8	100 %

IV. KVALIFIKACIJE I RADNO ISKUSTVO:

Obrazovanje:

- Univerzitetsko obrazovanje iz oblasti sociologije, političkih nauka, prava, međunarodnih odnosa ili slično relevantnog polja;

Iskustvo:

- Minimum 5 godina rada na programima uanpređivanja javnih politika, manjinskih prava, kulture i obrazovanja
- Iskustvo u sprovođenju analiza kapaciteta javnih institucija
- Iskustvo u formulisanju programa za podizanje kapaciteta javnih institucija
- Poznavanje rada saveta nacionalnih manjina u Srbiji – prateće zakonodavstvo, izazovi i stanje na terenu
- Pređašnji rad i iskustvo u sprovođenju programa u Novom Pazaru, Sjenici i Tutinu

VI. UGOVORNI OKVIRI

Ugovor će uključiti sledeće odredbe:

- Konsultant/ica mora biti spreman/na da putuje do Novog Pazara;
- Finansijska ponuda mora uključiti sve predviđene troškove (uključujući transport i smeštaj u Novom Pazaru) u toku sprovođenja procesa mapiranja i procene
- Kulturni Centar DamaD će biti jedini vlasnik svih prava na proizvedena dokumenta
- U slučaju da konsultant/ica ne isporuče traženi kvalitet proizvoda, iznos za plaćanje će biti redukovano. Kulturni Centar DamaD zadržava pravo da proceni kvalitet isporučenog proizvoda. Konsultant/ica ima obavezu da finalizuje proizvode/dokumenta dok Kulturni Centar DamaD ne bude u celosti zadovoljan
- Iznos za plaćanje ne može biti veći od prosečnog iznosa koji Kulturni Centar DamaD plaća ostalim konsultantima u okviru ostalih programa rada.

Opšte informacije o Kulturnom Centru DamaD

www.kcdamad.org – website

www.facebook.com/KCDamaD – facebook page

Ostale relevantne informacije

Biće obezbeđene od strane Kulturnog centra DamaD nakon finalnog odabira kandidata